

112 年（1 月至 12 月）工作計畫



法務部矯正署金門監獄

中華民國 112 年 4 月 20 日

目 錄

壹、工作計畫提要	1
貳、工作計畫與預算配合對照表	6
參、工作計畫內容	8

壹、工作計畫提要

本計畫係依「法務部矯正署 112 年 3 月 28 日法矯署綜決字第 11202003860 號函」及「法務部所屬各機關年度工作計畫編審注意事項」規定，並配合歲出預算而編定。未來，除繼續依限完成各項司法、獄政改革措施外，以「司法脫胎除民怨」為核心價值，秉持著「司法為民」之信念，落實精進各項業務措施，力求「創新」與「精進」，達成「專業、便民、高效率」全方位優質作為，提升便民、禮民之優良形象與公信力為目標。爰擬定 112 年度工作計畫，並就本年度重要工作提要如下：

一、矯正業務

- (一) 依年度工作計畫項目追蹤考核績效，發現缺點即予改進，提高工作效率，杜絕浪費，節省公帑。
- (二) 持續推動公文電子交換作業，精簡公文處理程序。
- (三) 加強行政革新，強化風險管理（含內部控制）制度方案實施，修訂分層負責明細表，貫徹分層負責。
- (四) 倡導員工從事正當休閒活動，鍛鍊身心。
- (五) 持續強化檔案管理效能。
- (六) 端正個人風紀、維護機關整體形象，培養法治觀念及守法精神，強化道德領導與內部管理。

二、人事業務

- (一) 建立兩性友善工作環境及加強人權法治教育。
- (二) 落實人員之管理與考核。
- (三) 輔導在職人員之訓練與進修。
- (四) 管制組織編制，有效運用人力。
- (五) 輔導考試錄取人員實務訓練。
- (六) 厲行考核獎懲，表揚資深績優人員。
- (七) 整飭屬員工作紀律。
- (八) 強化在職及專業訓練。
- (九) 積極倡導員工康樂活動。

三、研考及為民服務

- (一) 宣導上年度各機關研究發展建議事項。
- (二) 加強重要業務之管制考核。
- (三) 落實執行公文稽催，加強公文處理時效，推動增進公文電子交換作業。
- (四) 簡化申辦流程，加強為民服務工作。
- (五) 主動創新，增進為民服務項目。
- (六) 善用媒體資源，加強機關正面訊息報導，外界若有誤解立即澄清。

四、調查分類業務

- (一) 加強辦理新收入監講習。
- (二) 落實新收調查工作。
- (三) 加強新入監收容人心理測驗或精神鑑定。
- (四) 研擬收容人個別處遇計畫。
- (五) 落實視同作業人員之遴選工作。
- (六) 加強收容人犯次之認定工作。
- (七) 對接受調查之收容人提出處遇建議。
- (八) 強化並落實更生保護工作。
- (九) 密切連繫暨發揮更保協教功能。
- (十) 安排專業輔導，完善收容人救濟，促其出監後更生保護輔導措施銜接。
- (十一) 受刑人入監調查、在監複查及出監調查，與訂定、執行及修正個別處遇計畫。

五、教化業務

- (一) 善用諮商技術，輔導收容人改悔向上，適應社會生活。
- (二) 延聘熱心宗教人士，加強宗教教誨。
- (三) 延聘社會熱心人士擔任社會志工與教誨志工。
- (四) 繼續延聘社會名流、德望人士來監（所）實施專題演講。
- (五) 遴聘學者專家為本監假釋審查會委員，使假釋審查程序更為公正、客觀，並提高假釋面談機制。

- (六) 加強幫派份子、毒品、家暴、性侵、酒癮、精神病患收容人之宗教教誨與個別教誨。
- (七) 推動志工認輔措施。
- (八) 執行「科學實證之毒品犯處遇模式計畫」，推動毒品犯暨酒駕犯處遇督導。
- (九) 加強收容人法治教育。
- (十) 繼續辦理收容人讀書會。
- (十一) 繼續辦理收容人文康活動。
- (十二) 審慎辦理收容人累進處遇及假釋作業。

六、作業業務

- (一) 加強現有機具之保養與維護工作。
- (二) 嚴格財務控管，杜絕浪費、節省開支。
- (三) 強化作業管理，培養收容人勤勞習慣與作業技能。
- (四) 加強技能訓練，俾使收容人習得一技之長。
- (五) 加強企業就業媒合。
- (六) 繼續與社會廠商連繫，擴大較精密技術合作。
- (七) 利用社會資源延攬具企業場務管理、職技訓練等領域之專家學者及社會熱心人士，協助作業指導。

七、衛生業務

- (一) 一般疾病防治及醫療工作。
- (二) 強化傳染病防治及感染管制教育訓練。
- (三) 落實感染管制措施及嚴重特殊傳染性肺炎防治工作。
- (四) 強化尿液保管送驗安全措施。
- (五) 依法辦理觀察勒戒業務。
- (六) 提昇緊急醫療救護知能。
- (七) 落實保外醫治管理。

八、戒護業務

- (一) 加強各項應變演習操練與武器實彈射擊訓練工作。
- (二) 重要工具與設備由專責人員管理以確保高度機動性。
- (三) 嚴格督導各級戒護人員認真執勤，防止意外事故發生。

- (四) 強化科技輔助戒護，提升收容人處遇品質。
- (五) 建置適性、合理之處遇空間。
- (六) 賡續推動智慧監獄，強化科技輔助戒護。
- (七) 加強收容人生活管教，培養守法精神。
- (八) 落實收容人分類管理。
- (九) 灌輸管理人員有關法令常識、執勤要領、防衛技能。
- (十) 嚴禁違禁品流入及防止意外事故發生。
- (十一) 嚴禁體罰，依法管教，落實獄政管理。

九、統計業務

掌握收容人相關資料，並加以分析，以供機關上級決策參考。

十、政風業務

- (一) 落實防貪、肅貪業務。
- (二) 強化公務機密維護業務。
- (三) 強化機關安全維護。

十一、會計業務

- (一) 彙編本監(含合署辦公機關)作業基金年度概算、預算案、法定預算、分配預算、半年結算、年度決算。
- (二) 按核定分配預算數及業務計畫所定進度，逐月嚴格控制預算執行進度。
- (三) 審核各類收入、支出款項原始憑證、表冊。
- (四) 根據合法原始憑證，編製憑單、簿籍，並按期依限編送各類會計報告、憑證。
- (五) 依限完成公庫、專戶存款支票暨保管有價證券等之會簽。
- (六) 應收、代收、預收、應付、暫付、預付各款項之審核清理及督促催收。
- (七) 會計憑證、會計報告之保管及歸檔。
- (八) 依採購法及其子法暨相關法令規定監辦採購案件、收容人給養、財物等業務。

十二、總務業務

- (一) 持續改善收容人給養。

- (二) 嚴格財產管理與維護。
- (三) 續密名籍及物品保管工作。
- (四) 持續加強檔案管理。
- (五) 強化勒戒費用收取作業。
- (六) 落實資訊安全工作。
- (七) 有效管理及維護機關網頁內容。

貳、工作計畫與預算配合對照表

法務部矯正署金門監獄 112 年度工作計畫與預算配合對照表			
類	項	預算來源及金額	
		法務部（矯正署）預算 （單位：新台幣仟元）	備考
壹、一般行政 （矯正業務）	矯正業務	法務部矯正署金門監獄：	
		80,307	
		法務部矯正署金門看守所：	
		3,042	
		法務部矯正署連江看守所：	
		3,357	
		法務部矯正署金門少年觀護所：	
		2,898	
貳、人事業務	人事業務執行	由上開核定經費項下支應	
參、研考及為民服務	加強研究發展、管考、服務	由上開核定經費項下支應	
肆、調查分類業務	加強調查分類功能	由上開核定經費項下支應	
伍、教化業務	加強教化措施、發揮矯治功能	由上開核定經費項下支應	
陸、作業業務	提昇技訓及作業功能	由上開核定經費項下支應	
柒、衛生業務	強化衛生醫療及保健	由上開核定經費項下支應	
捌、戒護業務	加強戒護管理	由上開核定經費項下支應	
玖、統計業務	統計業務執行	由上開核定經費項下支應	

拾、政風業務	政風業務執行	由上開核定經費項下支應	
拾壹、會計業務	經費稽核與控管	由上開核定經費項下支應	
拾貳、總務業務	投資設備、財產管理與維護、資訊工作	由上開核定經費項下支應	
	合計	89,604 千元	

參、工作計畫內容

法務部矯正署金門監獄 112 年度（1 月至 12 月）工作計畫目次表		
類	項目	頁數
<u>壹、矯正業務</u>	<u>一、行政管理</u>	第 11 頁
	辦理一般行政及有關業務	第 11 頁
	<u>二、端正個人風紀、維護機關整體形象</u>	第 13 頁
<u>貳、人事業務</u>	<u>一、共同考核項目</u>	第 14 頁
	（一）建立友善工作環境及加強人權法治教育	第 14 頁
	（二）辦理員工協助方案	第 15 頁
	（三）人事法制及人事機構之管理	第 15 頁
	（四）組織編制及派免遷調	第 16 頁
	（五）加強考核與獎懲	第 16 頁
	<u>二、加強員工服務與休閒之正當理念</u>	第 17 頁
	（一）公務人員的再學習、再出發	第 18 頁
	（二）積極倡導員工康樂活動	第 18 頁
<u>參、研考及為民服務</u>	<u>加強研究發展、管考、服務</u>	第 19 頁
	（一）加強研究發展	第 19 頁
	（二）嚴謹管制考核	第 19 頁
	（三）強化便民服務工作	第 20 頁
	（四）加強正面訊息報導	第 22 頁
<u>肆、調查分類業務</u>	<u>一、加強調查分類功能</u>	第 22 頁
	（一）辦理入監講習	第 22 頁
	（二）落實新收調查	第 23 頁
	（三）實施心理測驗	第 24 頁
	（四）研擬分類處遇計畫	第 24 頁
	<u>二、強化更保業務之推展</u>	第 24 頁

	(一) 積極宣導並落實更生保護工作	第 24 頁
	(二) 密切連繫暨發揮更保協助功能	第 25 頁
伍、教化業務	<u>加強教化措施、提升矯治績效</u>	第 26 頁
	(一) 加強教誨教育功能	第 26 頁
	(二) 強化知識及品格教育	第 30 頁
	(三) 多元化收容人文康活動	第 31 頁
	(四) 審慎辦理累進處遇及假釋作業	第 31 頁
	(五) 加強在押被告輔導措施，發揮預防再犯功能	第 33 頁
陸、作業業務	<u>提高作業效能</u>	第 34 頁
	(一) 加強機器維護	第 34 頁
	(二) 嚴格財務控管	第 34 頁
	(三) 強化作業管理	第 35 頁
	(四) 辦理收容人技能（藝）訓練	第 35 頁
	(五) 加強企業就業媒合	第 35 頁
	(六) 繼續與廠商合作擴展作業	第 36 頁
	(七) 自主監外作業	第 37 頁
柒、衛生業務	<u>強化衛生醫療與保健</u>	第 37 頁
	(一) 一般疾病防治及醫療工作	第 37 頁
	(二) 強化傳染病防治及感染管制教育訓練	第 38 頁
	(三) 落實感染管制措施及嚴重特殊傳染性肺炎防治工作	第 39 頁
	(四) 強化尿液保管送驗安全措施	第 40 頁
	(五) 依法辦理觀察勒戒業務	第 40 頁
	(六) 提昇緊急醫療救護知能	第 41 頁
	(七) 落實保外醫治管理	第 41 頁
捌、戒護業務	<u>加強戒護管理、維護安穩囚情</u>	第 41 頁
	(一) 增進危機應變能力	第 41 頁
	(二) 嚴格戒護管理	第 42 頁

	(三) 確實辦理管教人員常年教育	第 45 頁
	(四) 加強安全檢查工作，杜絕違禁物品流入	第 45 頁
	(五) 強化職員之分層監督考核	第 46 頁
	(六) 落實獄政管教計畫	第 47 頁
<u>玖、統計業務</u>	<u>綜理本監（含合署辦公機關）統計業務</u>	第 47 頁
<u>拾、政風業務</u>	<u>一、防貪業務</u>	第 48 頁
	<u>二、安全維護</u>	第 49 頁
<u>拾壹、會計業務</u>	<u>一、綜理本監（含合署辦公機關）暨作業基金會計業務</u>	第 50 頁
	<u>二、監辦採購案件暨收容人給養、財物等業務</u>	第 51 頁
<u>拾貳、總務業務</u>	<u>一、持續改善收容人給養</u>	第 51 頁
	<u>二、嚴格財產管理與維護</u>	第 52 頁
	<u>三、緘密名籍及物品保管工作</u>	第 52 頁
	(一) 加強收容人名籍相關作業管理	第 52 頁
	(二) 收容人保管作業	第 54 頁
	<u>四、持續加強檔案管理</u>	第 55 頁
	<u>五、強化勒戒費用收取作業</u>	第 55 頁
	<u>六、辦理矯正資訊業務</u>	第 55 頁

法務部矯正署金門監獄 112 年（1 至 12 月）工作計畫

計畫名稱			計畫目標	實施要領	預算來源及金額 (單位：千元)	備考
類	項	目				
壹	一	辦 、 矯 正 業 務	辦理 、 行 政 管 理	辦理 、 一 般 行 政 及 有 關 業 務	89,604 千元	各 科 室
			<p>1. 隨時就一般行政業務不斷檢討改進，提高工作效率。</p> <p>2. 依照行政院頒「公文處理現代化推動方案」辦理文書處理製作系統、公文管理系統，及機關公文電子交換作業，以提高行政處理效能。</p> <p>3. 精簡公文處理程序，提高文書作業效率。</p>	<p>(1) 配合監(所)務需要，辦理一般行政業務，依照年度工作計畫所訂項目追蹤考核其績效，發現缺點即予檢討改進，提高工作效率。</p> <p>(2) 嚴格執行事務管理，杜絕浪費，節省公帑。</p> <p>執行行政院「公文處理推動方案」和法務部資訊發展繼續推展行政事務管理系統資訊化：</p> <p>(1) 確實執行公文處理製作系統及公文管理系統和已開發資訊系統，全面配合法務部資訊處，推展獄政系統資訊作業，發揮並提高行政處理效率。</p> <p>(2) 指派專人參與研習熟悉電腦操作，加強資訊防護措施。</p> <p>(3) 檢討評估網路使用者作業管控及安全管理措施。</p> <p>(4) 定期辦理保養及維護，並每年辦理資訊安全稽核作業檢查，以達自行查核目的。</p> <p>(1) 持續加強公文稽催，確實執行時效管制，以提高公文處理績效。</p> <p>(2) 公文及處理時限，力求改進</p>		

			<p>簡化，以期提高工作效率。</p>	
		4. 強化風險管理（含內部控制）制度實施	<p>(1) 辦理風險管理（含內部控制）制度宣導。</p> <p>(2) 滾動式檢討風險管理（含內部控制）制度作業。</p> <p>(3) 設計及維持有效風險管理（含內部控制）制度。</p> <p>(4) 辦理風險管理（含內部控制）制度評估稽核作業。</p> <p>(5) 逐級督導落實執行制度。</p>	
		5. 修訂分層負責明細表，貫徹分層負責。	<p>(1) 嚴格執行分層負責明細表，貫徹分層負責，提高行政效率：</p> <p>(2) 加強各業務主管授權事項，以落實機關分層負責績效。</p> <p>(3) 每年不定期召開業務研討及修訂作業。</p>	
		6. 倡導員工從事正當休閒活動，俾益鍛鍊身心，提昇工作效率。	<p>(1) 利用管理員常年教育及座談會時間，加強宣導。</p> <p>(2) 鼓勵員工善加運用各類運動器材及設施，積極參與各項球類、健行、登山等活動，藉以鍛鍊體魄，增進工作效率，提昇生活品質，辦理文康球類等相關活動。</p>	
		7. 強化檔案管理效能。	<p>(1) 專人負責檔案之管理，以提昇管理效率。</p> <p>(2) 將檔案依內容性質加以分類、編碼，俾於歸檔後易於索</p>	

二、端正個人風紀、維護機關整體形象		<p>1. 培養法治觀念及守法精神。</p> <p>2. 強化道德領導與內部管理。</p>	<p>驥。</p> <p>(3) 定期清理過期或不必要之檔案，以避免影響管理效能並達到存檔空間之充分利用。</p> <p>(4) 不定期進行稽核作業，確保管理流程及作業能有效執行。</p> <p>(1) 利用集會、常年教育機會，加強員工法律教育，培養其正確的法治觀念及守法精神。</p> <p>(2) 對於他機關發生之有關風紀專案檢討報告，應就案內所列檢討與改進事項，針對機關現行勤務及規定逐項檢視及檢討，並請相關督勤人員加強查察及督導。</p> <p>(1) 各級主管應廉潔自律以高尚的道德修養，以身作則，發揮影響力，引領機關團隊成員，建立員工榮譽感、責任心與正確的價值觀。</p> <p>(2) 各級主管負有端正風紀成敗之責任，對員工之生活、交往、家庭及工作之執行，應加強督導考核與關懷，尤應以身作則，躬行實踐，自上而下要求，為所屬樹立榜樣。</p> <p>(3) 應有危機管理觀念，發現問題缺失，立即反映處理。同時透過走動式管理方式，全面掌握風紀現況。</p>		
-------------------	--	---	---	--	--

			3. 注重品格陶冶與正確價值觀。	<p>(1) 透過面之教育，活動、鼓勵、訓練與獎勵等方式融入品格的陶冶，引領員工建立正確的道德觀和積極的人生觀。</p> <p>(2) 注重品格教育養成，身教重於言教，引領員工養成良好人格、樹立楷模。</p> <p>(3) 確立工作價值觀與使命感，讓每位員工感到每天所做所為，正是個人終生值得全心投入的志業，進而能建立自尊、自重以專業人性工程師自許。</p>	
貳、人事業務	一、共同考核項目	(一) 建立多元性別友善工作環境及加強人	落實多元性別教育之推動，培養公務人員具有性別敏感度，並提昇人權及守法觀念。	<p>(1) 辦理多元性別教育、性侵害防治、兩公約、兒童權利公約、消除一切形式種族歧視國際公約（ICERD）及特定消費族群之相關政策性訓練。</p> <p>(2) 依規定成立性騷擾申訴處理調查小組，並設置專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱等申訴管道。</p>	由核定經費項下支應 人事室

	<p>權 法 治 教 育</p> <p>(二) 辦 理 員 工 協 助 方 案</p> <p>(三) 人 事 法 制 及 人 事 機 構 之 管 理</p>	<p>妥善規劃員工協助方案，落實同仁「工作面」、「生活面」及「健康面」之適切服務措施。</p> <p>1. 對所屬人員之管理與考核。</p> <p>2. 輔導在職人員之訓練與進修。</p>	<p>(1) 針對影響員工工作績效相關議題及依員工需求，訂定 112 年度員工協助方案工作計畫，並落實執行計畫內容。</p> <p>(2) 連結相關網站提供員工身心健康(如健檢、體適能或壓力測試)的檢測服務。</p> <p>(3) 提供「工作面」、「生活面」及「健康面」之服務、活動或課程。</p> <p>(1) 善盡幕僚職責，全力襄助首長推動工作，依法及規定秉公執行職務。</p> <p>(2) 依限辦理本監 112 年所屬人員考績(成)作業；對所屬人員之考核、考績、培育事項均依法令規定貫徹執行力求公正確實。</p> <p>(1) 依上級規定期限內，完成參加晉升薦任及委任官等訓練人員評審作業；依分配受訓名額，薦送參訓，並將訓練成績作為人事運用之參考。</p> <p>(2) 不斷從事研究發展，隨時檢</p>		
--	--	--	--	--	--

		<p>(四) 組織編制及派免遷調</p>	<p>1. 合理管制組織編制，有效運用人力。</p> <p>2. 加強輔導考試錄取人員實務訓練，貫徹考試用人及陞遷制度。</p>	<p>討機關現行人事管理制度，適時提供建議改進方案，以謀人事業務日新又新。</p> <p>(1) 視各科室業務需要，合理調配人力，使人與事密切配合，以符精簡節約用人原則，非有必要，不建議增加人力，從嚴管制機關用人。</p> <p>(2) 除遇職務列等顯有不合理或妨礙升遷管道之事實，不輕易陳請提高職等。</p> <p>(3) 依規定辦理職員儘後召集之申請等相關業務。</p> <p>(4) 辦理本監職員獎懲案及職員任用、動態、試用期滿送審案。</p> <p>(1) 職務出缺，辦理任用陞遷，均遵照「公務人員陞遷法」暨「法務部暨所屬機關公務人員陞任評分標準表」規定，提經甄審委員會，以公正、公平、客觀評定，報請上級核派。</p> <p>(2) 職務代理案依各機關職務代理應行注意事項、行政院所屬機關約僱人員僱用辦法及聘用人員聘用條例等相關規定辦理。</p>	
		<p>(五)</p>	<p>1. 屬行考核獎懲及表揚資深績優人員。</p>	<p>(1) 年終考績以平時考核資料為重要依據，並依據公務人員</p>	

	<p>（加強考核與獎懲</p>	<p>2. 整飭工作紀律。</p>	<p>考績法暨其施行細則，暨考績注意事項辦理，依限完成。</p> <p>(2) 於辦理考績前，利用各種集會，加強宣導考績法令，使員工充分瞭解。</p> <p>(3) 平時考核之獎懲，皆以考績法暨部頒「法務部及所屬各機關人員獎懲案件處理要點」為具體依據，以達獎優懲劣之目的。</p> <p>(4) 依法辦理甄審、考績委員會改組及票選委員選舉案。</p> <p>(5) 依獎章條例第 5 條規定辦理請頒服務獎章作業。</p> <p>(1) 對屬員之平時考核，依據平時考核紀錄表，於每年 4、8 月分送各科室主管考核，密陳典獄長（兼所長），以為年終考績之依據。</p> <p>(2) 對勤惰管理及辦公秩序管理均依法落實執行，並建立查勤制度，每月不定時查勤，詳實記錄後陳閱首長。</p> <p>(3) 對於工作懈怠或頑懦貪鄙或製造是非或興風作浪或濫控誣告或違法失職人員，均切實查究，並依規定處理；對於工作積極或業績優異或品德操守優良，有具體事蹟者，均依規定予以表揚或獎勵。</p>	
二	（	1. 強化在職訓練，建立為	(1) 強化在職訓練，加強同仁職	

、 加 強 員 工 服 務 與 休 閒 之 正 當 理 念	一 （ 公 務 人 員 的 再 學 習 、 再 出 發	民服務之理念。	務訓練，灌輸新觀念，新作法，建立公務人員為民服務的新思維，提升機關形象。 (2) 依訓練需求，確實填報調訓名額，適時足額送訓。 (3) 鼓勵同仁於公餘時間參加公務人員終身學習入口網之線上學習課程；除各項專業技能外，另可參與學習 112 年 1 月 1 日起，新增之「轉型正義」課程內同，明瞭過去的違法和不正義行為等有關司法、歷史、行政、憲法、賠償面向。	
（ 二 ） 積 極 倡 導 員 工 康 樂 活	2. 加強公務人員專業與管理訓練。	配合機關特性，辦好各項活動，落實各項人事服務，以激勵員工工作士氣。	(1) 依規定辦理管理員常年教育，每月至少 2 次及每半年舉行學、術科測驗 1 次。 (2) 利用管理員常年教育或適當時機洽請專家學者來監實施演講授課，以充實專業知識。每年年終實施訓練成果驗收，以達訓練之目的。 (3) 配合上級訓練機構舉辦之訓練班別，薦送優秀人員參與專業訓練。 (1) 運用現有設施、機關經費，適時辦理各項文康、球類等相關競賽活動及專題演講，以充實員工之休閒生活。 (2) 經常利用各項集會加強宣導員工從事正當休閒娛樂，以	

		動		<p>激勵工作士氣。</p> <p>(3) 辦理國民旅遊卡休假旅遊補助費事項。</p> <p>(4) 辦理員工人事服務事項，設簿登錄管控；於監內網站，加強人事服務功能。</p> <p>(5) 依限完成法務部所屬人員團體意外險加保作業。</p> <p>(6) 持續按月辦理 112 年退休同仁月退休金、撫慰金發放及每月 5 日及 10 日前，完成公保、退休撫卹基金繳納辦理作業。</p>		
參、研、考、及、為、民、服、務	加、強、研、究、發、展、管、考、服、務	(一) 加強研究發展 (二) 嚴謹管制考核	<p>宣導上年度各機關研究發展建議事項。</p> <p>1. 加強重要業務之管制考核，以提昇工作績效。</p>	<p>將年度各機關專案研究報告資料，分送請各科室參考辦理。</p> <p>(1) 依照作業計畫與各科室績效考評項目一覽表追蹤督促執行進度，持續管制考核，俾便工作計畫進度與考評項目相配合。</p> <p>(2) 落實績效管理持續管制考核計畫預算執行，提昇工作績效與為民服務品質。</p> <p>(3) 111 年度業務評比須改善項目，列入追蹤機制，定時或不定時檢視有無缺失情況發生。</p> <p>(4) 確實辦辦法規異動作業事宜，俾維持本監法規資料之完整性與正確性。</p> <p>(5) 建置國家賠償案件處理機制，降低事件發生率。</p>	由核定經費項下支應	秘書室

		<p>(三) 強化便民服務工作</p>	<p>2. 落實執行公文稽催，加強公文處理時效，加速推動公文電子交換作業，以提昇整體行政效能，俾達公文電子交換達考評標準。</p> <p>1. 簡化申辦流程，加強為民服務工作。</p>	<p>(1) 每月按時限實施稽催，以確實建立公文管制與統計，並知會相關科室，以為改進之依據。</p> <p>(2) 持續推行「六減運動」。</p> <p>(1) 成立單一窗口簡化接見、寄送財物登記流程及各項申請表格式，節省收容人家屬候見時間；充實接見服務處所與改善服務態度，提升為民服務品質與效率。</p> <p>(2) 建置民意信箱單一窗口，專責受理陳情反應案件，依性質分派業管科室處理，並以公文控管流程，進行處理時效管制。</p> <p>(3) 每月第1週星期日辦理接見，方便平日上班之家屬蒞監接見；收容人或其家屬依法申請之文件，隨到隨辦，縮短作業流程。</p> <p>(4) 每週開啟意見箱 1 次，督催 1 週內將處理情形公布或函復。本年度規劃增設外部視察小組專用意見箱，擴增收容人意見陳情管道以充分保障其權益。</p> <p>(5) 依「112 年度外部視察小組計畫」、精進「司法為民」服務之理念，透過創新與強化為</p>	
--	--	-------------------------	--	--	--

[返回目次](#)

		<p>民服務作為，落實「專業、便民、高效率」全方位優質服務，積極提升矯正機關形象與公信力之目標；每季陳報外部視察報告1次。</p> <p>(6) 遇有天然災害發生時，主動聯繫相關單位迅予馳援，隨時配合辦理。</p> <p>(7) 便利偏鄉或行動不便的家屬，也能經常探視收容人，給予最重要的親情支持，持續推廣「行動接見系統」，讓家屬透過手機或平板電腦，與收容人辦理接見。</p> <p>2. 配合法務部政策，全面開放收容人家屬參訪，以增進彼此瞭解及落實人權保障。</p> <p>3. 主動創新，增進服務項目，服務流程標準化，服務成果透明化。</p>	<p>(1) 主動邀請收容人家屬暨社會各界人士參訪本監行刑矯正措施暨了解收容人生活情形，考量因應新冠疫情已經逐漸趨緩開放，有關外部團體進入矯正機關參訪及志工進入戒護區輔導收容人，注意機關相關的防疫措施是否有符合防疫中心及部、署的規定，並視疫情狀況依相關規定調整以符實際。</p> <p>(1) 簡報及座談：蒐集外界對本監各項行刑矯正措施建言，俾集思廣益，作為獄政革新之參考。</p> <p>(2) 增設多項措施：服務鈴、殘障求助鈴、輪椅、殘障停車位、</p>		
--	--	---	---	--	--

			<p>(四) 加強正面訊息報導</p> <p>1. 善用媒體資源，提升正面形象</p> <p>2. 強化新聞媒體衡平機制</p>	<p>吊扇、壁扇、飲水機等。</p> <p>(3) 彙集年度服務事項製成為民服務白皮書，並登載於機關首頁，周知社會大眾。</p> <p>(4) 各項作業程序予以診斷及簡化。</p> <p>(5) 落實 PDCA (計畫、執行、檢核、修正) 之功能。</p> <p>(6) 修訂「矯正機關常見收容問題 Q&A」，印製新版並提供民眾取閱。</p> <p>(1) 善用媒體資源加強機關正面訊息報導，使社會大眾對矯正業務有更深入的瞭解。</p> <p>(2) 推展教化或作業業務，如有正面案例或鼓舞人心事例，均提供新聞稿給媒體報導或登載於機關全球資訊網及官方臉書，全面宣導提升機關正面形象。</p> <p>(1) 加強新聞媒體處理機制，處理負面新聞，除善用澄清稿並刊登於澄清專區外，媒體向機關求證時，應將澄清內容於負面新聞曝光時一併呈現，以即時澄清並衡平報導。</p> <p>(2) 本(112)年增設媒體監內採訪專區，以強化新聞採訪媒體之協調、聯繫及活動現場服務，俾增矯正專業形象。</p>	
--	--	--	--	--	--

肆、調查分類業務	一、加強調查分類功	（一）辦理入監講習	繼續加強辦理新收收容人（含移監）入監（所）講習。	<p>(1) 凡入矯正機關之收容人均發放『收容人生活手冊』1本，並派員針對手冊內容逐項解說。</p> <p>(2) 設置收容人入監講習紀錄表，於每次講習結束後，詢問收容人對講習事項是否均已瞭解，如確無疑問，始簽名並捺印指紋。</p> <p>(3) 宣導符合易科罰金及易服社會勞動要件之收容人辦理易科罰金，以免除在監服刑並防範受到其他收容人不良惡習之誤引。</p> <p>(4) 宣導及辦理新收收容人有無未滿 12 歲子女照顧協助調查。</p> <p>(5) 宣導及辦理受刑人子女就學補助協助調查。</p> <p>(6) 落實辦理攜子入監(所)兒童相關轉介業務。</p>	由核定經費項下支應	戒護科
			（二）落實新收調查	繼續加強新入監收容人之各項調查工作，以期建立完整資料系統。		

[返回目次](#)

		<p>繼續加強心理測驗。</p> <p>(三) 實施心理測驗</p> <p>(四) 研擬個別處遇計畫</p> <p>1. 確實研擬收容人個別處遇計畫。</p> <p>2. 加強收容人犯次之認定。</p> <p>3. 對於接受調查之收容人</p>	<p>相片供相關科室使用。</p> <p>(3) 對刑期 6 個月以上之收容人實施複查並填寫複查表，再次校對該收容人資料是否相符，以利資料之完整性。</p> <p>(4) 對於兒童及少年性剝削及性侵、家暴犯，於身分簿詳為註記，並確實登載於獄政系統，依規定期程辦理移監及相關通報業務。</p> <p>對於新收者、潛在風險者以簡氏健康量表(BSRS-5)初篩，初篩分數達 10 分以上(或自殺意念 1 分以上)者，再以病人健康問卷(PHQ-9)複篩，複篩分數達 15 分以上者，均需轉介專業輔導人員晤談或以其他專業量表施測後提自殺防治評估會議。</p> <p>針對新收三個月內收容人，綜合其各項調查及測驗資料，予以分析研判，研擬個別處遇計畫，每月依當月新收人數由調查審議會審議核定後，再交付教輔小組落實執行。</p> <p>運用電腦前科查詢系統查詢收容人前科資料，實施收容人犯次認定。</p> <p>對於新收收容人，以簡式健康量表</p>	
--	--	--	---	--

二、強化更生保護業務之推展	(一)	提出處遇建議。	(BSRS-5)篩檢後，依其檢測結果予以情緒支持或專業輔導，必要時轉介精神科門診治療。	
		1. 加強更生保護與戒毒之宣導。	(1) 連繫福建更生保護會，利用收容人集體教誨或假釋出監前，前來本監講解有關更生保護之內容。 (2) 連繫金門縣毒品危害防制中心及衛生福利部金門醫院入監實施輔導，提昇其戒毒動機降低毒品再犯率。	
		2. 落實矯正與更生保護銜接工作，定期辦理更生保護個別、團體輔導及就業宣導活動。	(1) 每月辦理更生保護團體宣導，並從事更生保護意願需求調查。 (2) 每月請更生輔導志工入監辦理個別輔導1次。 (3) 結合勞動力發展署金門就業服務站，每月辦理就業宣導活動1次，協助出監後就業及職訓，並進行追蹤調查。 (4) 考量新冠肺炎疫情不穩，必要時以視訊方式因應辦理。	
	(二)	1. 加強收容人出監前教育，使適應社會生活。	收容人於出監前，發給更生保護簡介1本，俾供瞭解保護方式及如何申請。	
		2. 繼續保持與地區更生保護會及各地之保護分會、福利機構、醫療機構之連繫。	(1) 對出監收容人遭逢其他困難時，請福建更生保護會協助其解決問題。 (2) 出監人有更生保護相關需求	

		發揮更生保護協助功能	3. 辦理更生輔導員入監輔導。	者，即通知所屬更生保護會，協助其就業、就醫、就養…等問題。 對收容人於出監前 1 個月，造冊提供福建更生保護會，通知更生輔導員入監輔導。		
伍	加強教化業務	(一) 加強教化措施、提升矯治績效	<p>1. 善用諮商技術，輔導收容人改悔向上，適應社會生活。</p> <p>2. 延聘熱心宗教人士，加強宗教教誨。</p> <p>3. 延聘社會熱心人士擔任社會志工與教誨志工。</p> <p>4. 繼續加強集體教誨並延聘社會名流、德望人士來監(所)實施專題演講。</p> <p>5. 為使其提早適應出監後社會生活，安排專業輔導人員，針對親子關係、生涯規劃、行為改變技術、壓力調適、兩性平</p>	<p>收容人原則每月實施個別教誨 1 次，遇有特殊事故，施以特別教誨，予以情緒輔導。</p> <p>(1) 每年至少 2 場邀請宗教人士至本監實施宗教教誨。</p> <p>(2) 善用本監佛堂與教堂設施，加強宗教輔導，以達心靈淨化。洽請宗教人士、慈善公益團體贈送宗教刊物供收容人閱讀，以改變其氣質。</p> <p>延聘 4 名以上社會志工與教誨志工，協助輔導收容人。</p> <p>(1) 教誨師或教誨志工每月至少 1 次實施集體教誨。</p> <p>(2) 洽請社會上有學識德望人士入監(所)專題演講。</p> <p>安排即將符合假釋條件之收容人輔導，每月至少 1 次。</p>	由核定經費項下支應	戒護科

		<p>權、情緒管理等課程施以集體教誨，促其出監後更生保護輔導措施銜接。</p>		
		<p>6. 加強幫派份子、毒品、家暴、性侵收容人之宗教教誨與個別教誨。</p>	<p>對於幫派份子、毒品、家暴、性侵收容人，施以宗教及個別教誨以矯正其心性，革除其惡習。</p>	
		<p>7. 推動志工認輔即將出監收容人措施。</p>	<p>由教誨師提供即將出監收容人相關資料，協調教誨志工或社會志工認輔，使之與個案保持密切聯繫外，以協助個案作適切之人生規劃，並協助其出監後從事正當職業，防止再犯。</p>	
		<p>8. 執行「科學實證之毒品犯處遇模式計」之具體方式。</p>	<p>(1) 收容現況：本監 112 年 2 月底收容人合計 150 人。</p> <p>(2) 參與對象：本計畫執行對象為違反「毒品危害防制條例」中第十條，施用第一級與第二級毒品之收容人共 36 人，占全監人數 24%。</p> <p>(3) 處遇模式：法務部矯正署頒定「科學實證之毒品犯處遇模式計畫」，提供 7 大面向課程，包括成癮概念及戒癮策略、家庭及人際關係、職涯發展及財務管理、毒品危害及法律責任、衛生教育與愛滋防治、正確用藥觀念及醫療戒治諮詢，以及戒毒成功人士教育等面向，以調整身心</p>	

[返回目次](#)

			<p>狀況並強化對藥癮正確認知及提昇戒毒動機。並加強個案管理概念，視個案在處遇中的變化及需求調整處遇內容，以達修復創傷，協助預防復發。並結合勞政、衛政及社政，強化社區銜接輔導功能，透過與更生保護會、毒品危害防制中心、社會處、就業中心等機構之合作，提供相關資源與協助，與矯正機關之處遇形成四方連結，協助受刑人順利回歸社會。</p> <p>(4) 預期成效：提供有戒毒動機之毒品收容人密集輔導，藉由各項課程整合其身心靈，提升戒毒自我效能。</p> <p>(5) 藉由各式團體，探索家庭動力與創傷經驗，修復自信，降低情緒困擾程度，並學習成癮概念、預防再犯、人際溝通等技巧，降低再犯的可能性。藉由家庭支持方案，重溫天倫之樂，改善家庭關係，讓家庭成為毒品收容人戒毒歷程與復歸社會之最佳後盾。透過職涯探索對就業市場更為熟悉，對求職技巧有所精進，為賦歸社會做準備，重獲無毒人生。</p>	
		<p>9. 本監對精神疾患及酒駕戒癮收容人輔導相關工</p>	<p>(1)依 110 年 4 月 7 日法矯署教字第 11003005250 號函「矯正機關身</p>	

			<p>作重點。</p>	<p>心障礙收容人處遇計畫」辦理，本監於收容人入監新收調查時，針對領有身心障礙手冊由調查小組、心社人員輔導並實施心理測驗(BSRS-5 簡式健康量表、PHQ-9 病人健康問卷等)，針對收容人之個性、身心狀況、經歷、教育程度、家庭背景、犯罪過程、無障礙設施或是其他特殊需求等進行必要之瞭解；並得從其曾接受過社區服務之社工或個管師，取得相關治療與服務評估等資料。</p> <p>戒護安全方面，對是類收容人予以註記，並對其生活起居列管照護。在教化處遇方面，教誨師及心社人員予以關懷，諸如和緩處遇的實施、法律的諮詢、與人相處應對進退的教導，必要時洽請金門縣社會局、衛生局、福建更生保護會、法律基金會金門分會蒞監予以相關之協助。</p> <p>出監時洽請福建更生保護會予以必要之協助，使其順利復歸社會。</p> <p>(2)新收調查後，針對身心障礙協助需求者，擬定適切之處遇，並建立個案管理機制；無特別需求者，教輔小組或心社人員於平日加強輔導，一經發現其有身心支持需求時即列入個案管理機制。</p> <p>(3)為強化是類收容人之處遇品質，辦理新收講習時，除透過有聲書、圖表、手語或其他支持方式，使其充分瞭解生活手冊之內容、各</p>	
--	--	--	-------------	--	--

		<p>10. 酒駕戒癮收容人輔導 相關工作重點。</p>	<p>項權利義務及應遵守事項外，另由教輔小組或心社人員施予個別輔導，提供其他適當支持，使其適應收容生活。</p> <p>(4)對即將出機關之身心障礙收容人，由教誨師、心理人員施以出機關前輔導；調查業務承辦人、社工人員進行出機關前之需求評估，聯繫家屬接回、通知更生保護會護送返鄉及進行出監後之追蹤輔導、提供返鄉旅費資助、轉介就業及連結其他社會資源等服務。</p> <p>(5)依監獄行刑法第 142 條、身心障礙者權益保障法第 75 條規定，釋放衰老、重病、身心障礙不能自理生活之受刑人，無法通知或無適當之人來監接回者，由矯正機關檢具相關資料通知收容人戶籍所在地直轄市、縣(市)社會福利主管機關辦理轉介安置，亦可洽請公益慈善團體辦理轉介安置或為其他必要之處置，以協助個案順利復歸社會。</p> <p>(1)依法矯署醫字第 11206000810 號函辦理「112 年酒駕犯處遇計畫」使酒駕收容人於在監輔導階段達到全面篩選以適性處遇，處遇安排為依據個別需求評估，處遇過程彈性調整處遇方案及次數，並依酒駕犯三級處遇原則辦理。</p> <p>(2)本監於新入監之收容人，1 個月內由調查人員篩選出不能安全</p>	
--	--	----------------------------------	--	--

	<p>(二) 強化知識及品格教育</p>	<p>駕駛罪名者，再由教化人員以「C-CAGE 量表」及「AUDIT」篩選，並參考刑期、年齡、健康情形、晤談評估等，個別規劃分級酒駕處遇。</p> <p>(3)課程實施階段，實施三級預防處遇課程，並建立短期性介入機制，以完整覆蓋、照顧刑期過短，致難以中、長期實施處遇之收容人。</p> <p>(4)初級預防處遇： 實施對象：本監全體收容人。 處遇項目：酒駕防制宣導講座。 實施方式： ①以場舍巡迴或禮堂宣講方式進行大班授課。 ②蒐集或錄製相關宣導檔案，於集體教誨或出監講習時播放。 ③於法治教育課程中加強實施。 成效評估：年度宣導人次應超過平均收容人數。</p> <p>(5)二級預防處遇 實施對象：本監不能安全駕駛罪名之收容人。 處遇項目：認知輔導課程。 實施方式： ①以小班授課、團體或個別處遇方式進行。 ②課程類型包含五大面向： a. 醫療衛教面向。 b. 生命教育面向。 c. 法治教育面向(含修復式司法課程)。 d. 性別平等面向(含家暴及暴力行</p>	
	<p>(三) 多元化收容人文</p>		

	<p>康 活 動</p> <p>(四) 審 慎 辦 理 累 進 處 遇 及 假 釋 作 業</p>	<p>為預防)。</p> <p>e. 家庭支持面向。</p> <p>成效評估：學員完成課程應進行酒駕防制知能測驗，並以 70 分為及格；未通過者繼續安排處遇。</p> <p>實施人員：由機關延聘醫療、法律、教育、酒駕防制等專業領域師資為主；機關衛生科人員、心理師及社工師等教化人員為輔。</p> <p>(6)三級預防處遇</p> <p>實施對象：本監酒精成癮或成癮高風險(經 C-CAGE 或 AUDIT 量表篩選出)或有意願參與處遇之收容人。</p> <p>處遇項目：戒癮輔導課程。</p> <p>實施方式：</p> <p>①依據個案需求及意願以個別或團體處遇方式進行為原則。</p> <p>②以引進醫療資源及建立醫療合作模式為目標，如「矯正機關整合性藥癮治療服務暨品質提升計畫」。</p> <p>成效評估：對參與處遇者實施前後測比較(自我效能及羅德島大學改變量表)，以評估整體處遇時效性。</p> <p>實施人員：引進醫療資源或延聘具心理輔導專長及團體帶領實務經驗之專業師資，以心理師為主。</p> <p>(7) 復歸社會階段</p> <p>收容人出監前 1 個月內，由社心專輔人員以個別晤談之方式進行輔導評估其是否有就業、居家安置等需求，並依情況轉介外單位，後聯繫福建更生保護會金門分會、金門</p>	
--	---	---	--

		<p>11. 加強收容人性侵害、性騷擾及性霸凌事件防治。</p> <p>12. 110年12月20日矯正機關收容人自殺防治處遇計畫辦理，要求矯正機關人員提升自殺防治守門人意識及敏感度，並加強收容人彼此關係連結，另參酌公共衛生「三級預防」概念，提供不同級別預防模式收容人合適之處遇。</p>	<p>縣衛生局入監個別輔導，瞭解其出監後是否仍有酒精濫用情形，提供專業諮詢或治療及轉介相關服務。</p> <p>依法務部矯正署110年03月09日法矯署醫字第11006001250號有效防治收容人性侵害、性騷擾及性霸凌事件發生，並強化相關預防措施。</p> <p>(1) 強化自殺防治守門人角色： 本處遇計畫應先建立矯正機關同仁「守門人」關懷態度，以行為觀察及適時聆聽為原則，並配合本計畫量表施測，有效建立完整輔導關懷機制，協助收容人解決生活適應困擾，降低風險事故發生。就機關所有同仁每半年至少辦理一次「自殺防治講座」，課程內容應包含自殺守門人之觀念建立、培養適時關懷與即時轉介之態度，以提升所有同仁對於自殺風險收容人之風險敏感度。</p> <p>(2) 建置三級預防模式： 本處遇計畫參採公共衛生「三級預防」模式概念，簡化原流程後，提供適時照護及輔導，強化戒護、輔導及轉介衛生醫療單位治療，建構一套完整之照護模式。</p> <p>(3) 結案機制：</p>	
--	--	--	---	--

			<p>13. 修復式司法宣導</p>	<p>進入二級預防收容人，3 個月後應以 BSRS-5、PHQ-9 重新施測，依施測結果判定能否降至初級預防或持續列管。</p> <p>進入三級預防收容人，依其狀況，提評估會議審議討論是否調降至二級預防或持續列管。</p> <p>(4) 個案管理及業務控管： 教化科就進入二、三級預防之收容人由所屬教區教誨師落實個案管理，收容人名單及相關具體作為，每月應提監(所、校)務會議審議。</p> <p>(5) 自殺防治評估會議： 由機關首長或副首長召集，會議成員為戒護、教化、衛生、作業之科室主管、專業輔導人員及收容人所轄教區人員(成員為場舍主管、科員、作業導師、教誨師。成員如因勤務、業務所需得推派代表出席)，並得邀請精神科醫師等醫療人員參加，每月視實際需要至少開會一次。</p> <p>(1)實施對象：全體收容人 (2)實施方式：由教誨師、心社人員以口頭宣講、教育影片、修復式司法文章導讀、時事新聞影片分享等多元化團體輔導方式辦理，每月至少一次。 (3)教育訓練：依 112 年 2 月 1 日</p>	
--	--	--	--------------------	--	--

		<p>(五) 加強在押被告輔導措施，發揮預防再犯</p>	<p>1. 繼續加強收容人一般教育及法治精神教育。</p> <p>2. 繼續辦理收容人電影讀書會。</p>	<p>法矯署教字第 11201003440 號函，於公播授權範圍內運用同時結合常年教育與人事室教育訓練辦理，以公播版影片「午後彌撒」為主題，使戒護同仁深入理解修復式司法之價值與成效，並將運用情形分為上下半年統計後陳報矯正署。</p> <p>(1) 加強法治、消費者保護、兩公約、兒童權利公約、性別平等及特定消費族群之教育宣導，並申請金融監督管理委員會，來監辦理金融知識講習，使收容人都能明瞭立法的精神及其真正意涵，培養法治精神及守法觀念，每季舉辦法治教育法律常識會考 1 次。</p> <p>(2) 適時宣導組織犯罪條例，鼓勵參加幫派者脫離幫派組織，以適時獲得自新之機會。</p> <p>(1) 收容人電影讀書會播放勵志及反毒宣導影片，透過學習單或心得寫作，以分享之方式加強個人表達能力。</p> <p>(2) 平時鼓勵收容人閱讀並書寫讀書心得及培養寫作能力。</p>	
	<p>返回目次</p>	<p>能</p>	<p>平時加強收容人體能訓練，球類活動、寫作能力，適時舉辦各項文康活動與</p>	<p>(1) 為提振收容人士氣及藝文素養，每月舉辦作文、書法、籃球、棋藝及趣味競賽等各類</p>	

		<p>競賽，以提振士氣。</p> <p>1. 依行刑累進處遇條例由嚴而寬，嚴密考核以鼓勵收容人悔改向上適應社會生活為目的。</p> <p>2. 依法令及函示規定程序審慎辦理收容人假釋業務，以確保權益。</p>	<p>文康活動競賽 1 次。</p> <p>(2) 每年三節（春節、母親節、中秋節）辦理電話及面對面懇親等活動。</p> <p>參酌收容人刑期及在監之表現，採由嚴而寬方式管理，每月核算其處遇成績，並召開累進處遇會議複查，以昭慎重。</p> <p>(1) 每月審慎辦理收容人假釋作業，辦理收容人釋放前複查，以提供各執行保護管束機關追蹤考核之參考。</p> <p>(2) 依法務部矯正署 109 年 07 月 15 日法矯署教字第 10903010510 號函：有關假釋陳報資料及事項應綜合受刑人各項資料，具體陳述明確理由，以供委員作為票決准駁之參據，並確依「假釋案件審核參考基準」辦理，以確保審查及決議之公正與客觀性。</p> <p>(3) 依 109 年 07 月 13 日法矯署教字第 10903010540 號函及 110 年 01 月 07 日法矯署教字第 11003001100 號函意</p>	
--	--	--	---	--

				<p>旨，於假釋中故意更犯罪，並受有期徒刑 6 月以下宣告確定之案件辦理撤銷假釋，以符合司法院釋字 796 解釋意旨。</p> <p>(4) 依 109 年 07 月 15 日法矯署教字第 10903010560 號函配合辦理重新審核假釋案件之作業方式。</p> <p>(5) 將重罪累犯不得假釋受刑人之檢視作業增加為本監風險管理（含內部控制）制度項目，透過教育訓練、案例宣導及相關檢視作業程序，避免將是類受刑人報請假釋，於個別輔導時以書面通知作為申訴之救濟，並製成紀錄。</p> <p>(6) 有關撤銷假釋、廢止假釋、認定重罪不得假釋、廢止逕編三級或核予降級等不利處分或管理措施，依 110 年 02 月 24 日法矯署教字第 11003007990 號函，於個別輔導或以書函之方式，通知處分相對人陳述意見，以符合司法院釋字 799 解釋意旨。</p> <p>(7) 本監聘請具有教育、觀護、法律、社會等學者專家，擔任本監假釋審查委員，針對符合假釋條件之收容人，導入假釋面談機制，務實假釋審核，降低渠等再犯率。</p> <p>(8) 依 111 年 03 月 16 日法矯署醫字第 11106001370 號函辦</p>	
--	--	--	--	---	--

			<p>理，如有需求另以視訊之方式辦理，作為加強替代應變措施，提早個案之出監轉銜評估。</p> <p>加強性行考核，對特殊個案適時輔導，運用社會志工與教誨志工，化解其心結，以達矯正效果。</p> <p>適時輔導審慎考核運用社會資源參與教學活動，以收矯治功效。</p>			
陸	提 高 作 業 業 務	<p>(一) 加 強 機 器 維 護</p> <p>(二) 嚴 格 財 務 控 管</p> <p>(三) 強</p>	<p>加強現有機具之保養與維護工作。</p> <p>杜絕浪費、節省開支。</p> <p>加強作業管理及確實考核獎懲：編訂並確實執行作業課程，培養收容人之勤勞習慣與學習作業技能目</p>	<p>(1) 經常宣導收容人對機器設備、工具要時時維護。將工具數量設簿登記並隨時清點，確實保養，並於機器操作明顯處張貼機器維護及操作方法。</p> <p>(2) 灌輸收容人保養重於購置之觀念，對機械、物品均須小心使用，建立愛惜公物習性。</p> <p>對作業營運狀況確實掌握，並督促依照會計年度編列預算執行，以求杜絕一切不必要開支，節省公帑。</p> <p>(1) 加強工場管理員對收容人作業之督導與考核。</p> <p>(2) 妥為訂定收容人作業課程，同時嚴格控制各項作業進</p>	由核定經費項下支應	戒 護 科

[返回目次](#)

	<p>化作的。</p> <p>作業管理</p> <p>(四) 辦理收容人技能(藝)訓練</p> <p>(五) 加強企業就業媒合</p>	<p>1. 加強技能(藝)訓練，俾使收容人習得一技之長，學以致用投入就業。</p> <p>2. 結合地方產業發展落實在地生根</p> <p>引進民間企業協助收容人就業，保障更生人順利復歸社會，穩定社會秩序，為企業界提供迫切需要之人力資源。</p>	<p>度。</p> <p>(3) 加強實施產品品質管制，產品不良率達百分之一以下，以提昇生產效率。</p> <p>積極辦理麵線班自營生產作業項目，期使技訓與作業相互結合，以達收容人技能(藝)訓練之實際效益。</p> <p>持續與在地特產行建立代銷產品制度，以落實產業在地生根。</p> <p>(1) 結合在地企業：洽請企業廠商入監對即將出監收容人辦理就業媒合。</p> <p>(2) 引進優良廠商入監開辦技能訓練，讓收容人預先做好出監之準備。</p>		
--	---	---	---	--	--

<p>(六) 繼續與廠商合作擴展作業</p>	<p>1. 繼續與社會廠商連繫，以擴大較精密技術合作。</p> <p>2. 利用社會資源延攬具企業場務管理、職技訓練等領域之專家學者及社會熱心人士，協助作業指導，提昇作業成效。</p>	<p>與既有廠商繼續合作，並加強連繫，增進工作效率，借重廠商之技術以訓練並指導收容人職業技能。</p> <p>配合社會目前需要，充實及更新技能(藝)訓練設備並適時調整作業科目實際操作訓練，藉以提升作業技術。</p>	
<p>(七) 自主監外作業</p>	<p>1. 擬訂自主監外作業計畫，尋覓合適工作，遴選受刑人外出自主作業。</p> <p>2. 成立自主監外作業人選之儲備單位及設置專區。</p> <p>3. 引進之勞動部勞動力發展署各分署就業服務中心、更生保護會分會或各直轄市、縣(市)政府毒品防制中心等機構，協助辦理促進就業課程。</p>	<p>遴選受刑人，外出參與自主作業，在無需管教人員戒護下，日出而作、日落就回監獄，透過工作反省，使其提前適應與社會生活接軌。</p> <p>以視同作業及自營作業單位為儲備作業單位，加強考核與淘汰機制，並設置專區。</p> <p>每月配合金門就業中心、金門縣毒品危害防制中心、金門縣政府社會處勞工行政科及福建更生保護會辦理職前訓練。</p>	

			4. 優先為自主監外作業者安排教誨志工認輔，進行教化襄助等相關措施。	每月安排本監教誨志工針對自主監外收容人認輔，維持社會支持，順利賦歸轉銜。		
柒、衛生業務	強化衛生醫療與保健	(一) 一般疾病防治及醫療工作	<p>1. 確實實施收容人健康檢查及疾病之檢查預防及醫療診治工作。</p> <p>2. 審慎辦理二代健保及加強相關藥物管制、疾病醫療照護事宜。</p> <p>3. 身心障礙者之醫療處遇。</p>	<p>收容人於入監、所時均實施健康檢查，發現有疾病均妥予治療，並加強收容人自主健康管理觀念，每半年實施健康評估檢查。</p> <p>(1) 為配合二代健保施行，本監與衛生福利部金門醫院合作開辦監內健保門診看診事宜，由醫院指派醫師每週入監看診兩次，並以餐包方式包藥，以維收容人健康。</p> <p>(2) 針對收容人身心狀況，患有宿疾及傳染病者，除予隔離保護治療且作相關疾病之衛教外，均予列冊加強照護，並由各場舍管理員眼同服藥，隨時瞭解其病情，發現狀況即予以處置。</p> <p>(3) 洽請衛福部金門醫院簽定觀察勒戒醫療合作契約，以加強吸食毒品收容人之勒戒成效。</p> <p>(4) 每月月底會同兼辦政風承辦人查核藥品管理及盤點1次。</p> <p>(1) 提供監內精神科門診看診。</p> <p>(2) 提供身心障礙收容人(公用)之輔具，或電洽金門輔具中心到監協助評估。</p>	由核定經費項下支應	戒護科
			返回目次			

		<p>4. 精神疾病收容人之管理與照護</p> <p>(一) 協調附近衛生機關蒞監協助防治及加強宣導衛生教育工作。</p> <p>(二) 強化傳染病防治及感染管制教育訓練</p>	<p>(1) 提供監內精神科門診看診。</p> <p>(2) 增進戒護人員精神疾病知能，定期辦理相關課程研習。</p> <p>(1) 注重收容人飲食環境衛生並予以定期檢查，餐具經常消毒並定期督導；每月辦理全面性環境衛生消毒工作1次，以杜絕傳染病發生。</p> <p>(2) 洽金門縣衛生局派員入監宣導傳染病防治要領及播放相關圖片解說，每年至少辦理1次。</p> <p>(3) 每月辦理新收收容人梅毒、愛滋病血液篩檢，若發現罹病者，立即協助治療，並追蹤診治。</p> <p>(4) 衛生福利部疾病管制署自109年起將「疥瘡」納入人口密集機構傳染病監視通報項目，如遇案即時上網通報。並依皮膚病感染控制流程進行處置。</p> <p>(5) 每月辦理新收 X 光篩檢 1 次及每年進行全監收容人肺結核 X 光篩檢，以期早期發現，早期治療，並依規定辦理疾病追蹤治療及肺結核治療計畫管制事宜。</p> <p>(6) 辦理愛滋病、性傳染病防治衛生教育課程。</p>	
--	--	---	---	--

	<p>(三) 落實感染管制措施及嚴重特殊傳染性肺炎防治工作</p> <p>(四) 強化尿液</p>	<p>1. 依疾病管制署長期照護機構感染管制措施指引指示辦理。</p> <p>2. 嚴重特殊傳染性肺炎防治。</p> <p>加強尿液保管送驗之安全性，防止尿液被攙假或調換，避免運送過程破裂或洩漏等措施。</p>	<p>(1) 配合疾病管制署進行之感染管制措施查核，訂定本監感染管制計畫並確實執行，且每年檢視或更新1次。</p> <p>(2) 遇有體溫超過正常值或有類似流感症狀者即予觀察隔離與集中照護，安排醫療門診及篩檢，實施戒護區體溫監測及職員配戴口罩等防範方式。</p> <p>(3) 發生疑似群聚事件，依「人口密集機構傳染病監視作業注意事項」規定即時上網通報，落實防疫措施，密切監控疫情變化，以確實掌控疫情。</p> <p>依法務部矯正署 112 年 4 月 27 日法矯署醫字第 11206001930 號函辦理。並持續落實各項傳染病感染管制措施。</p> <p>依尿液採集作業規範與規定辦理保管、送驗工作。經戒護採尿人員所採集之尿液檢體由衛生業務承辦人做初步試紙篩檢，經檢驗發現尿液有毒品反應者，即將檢體寄送台灣尖端公司進行複驗，複驗結果，仍有毒品反應者，立即備妥相關資料後函送法辦，以收嚇阻毒品流入情形發生。</p>		
--	---	---	--	--	--

<p>保管送驗安全措施 (五) 依法辦理觀察勒戒業務</p>	<p>1. 實施受觀察勒戒人新收入所健康檢查工作。</p> <p>2. 辦理觀察勒戒業務為40日作業流程。並確實依本署100年10月4日法矯署醫字第1000600046號函辦理。</p>	<p>受觀察勒戒人入所時、應行健康檢查，有下列情形之一者，應拒絕入所：</p> <p>(1) 衰老、殘廢、不能自理生活者。</p> <p>(2) 心神喪失或現罹疾病，因勒戒而有殘廢或死亡之虞者。</p> <p>(3) 懷胎5月以上或分娩未滿2月者。</p> <p>(1) 依濫用藥物尿液採集作業規範受勒戒人於新收入所第1天完成尿液採集送驗並登錄於受勒戒人觀察紀錄表。</p> <p>(2) 落實記錄戒斷症狀、行為、情緒觀察及進行生理解毒治療。</p> <p>(3) 由醫療人員完成「有無繼續施用毒品傾向」之評估與判定業務。</p>	<p>確保收容人醫療人權及提昇緊急醫療救護知能，薦送培訓本監管教人員參加救護技術員(EMT-1)訓練，及收容人心肺復甦術(CPR)訓練，並辦理相關衛教訓練。</p>	<p>(1) 依緊急醫療救護法，薦送基層管理人員參與地方衛生主管機關及矯正署開辦之初級救護技術員訓練(40小時以上)。</p> <p>(2) 邀請金門縣消防局講師蒞監教授職員和收容人，針對收容人急症處置及教導心肺復</p>
--	---	---	--	---

		<p>提昇緊急醫療救護知能</p> <p>(七) 落實保外醫治管理</p>	<p>落實受刑人保外醫治及待產期間之察看及管理作業</p>	<p>甦術等急救技術教育訓練或專題演講與指導，每年至少辦理 1 次。</p> <p>監獄行刑法及其施行細則、保外醫治受刑人管理規則等相關規範，落實受刑人保外醫治及待產期間之察看及管理作業，確保該員積極接受治療與遵守前開規定，避免發生違法犯紀行為。</p>		
捌、戒護業務	<p>加強戒護管理、維護</p> <p>返回目次</p> <p>安穩</p>	<p>(一) 增強危機應</p>	<p>1. 加強各項應變演習操練與武器實彈射擊訓練工作。</p>	<p>(1) 由全體職員組成「危機處理小組」，遇緊急災害或重大事故時，即迅依編組動員，投入救災行列。</p> <p>(2) 每年依法務部矯正署函令實施防火、防暴、防震及防逃…等應變演習，每季依法務部矯正署 112 年 2 月 6 日法矯署安字第 11204001610 號函辦理 90 制式手槍實彈射擊訓練。</p>	<p>由核定經費項下支應</p>	

囚情		<p>2. 針對重要工具與設備由專責人員管理以確保高度機動性。</p> <p>(二) 嚴格戒護管理</p> <p>1. 嚴格督導各級戒護人員認真執勤，防止意外事故發生。</p>	<p>(3) 落實「例行應變演練」，每季分就平日、夜間及例假日等不同時段辦理至少 1 次例行應變演練。並將法務部矯正署 112 年 3 月 16 日法矯署安字第 11201497870 號函有關防空疏散避難演練之應變機制及防疫措施納入。每半年由戒護科長以上人員，利用適當時機實施至少 1 次應變兵棋推演。</p> <p>(4) 初任戒護工作之新進管理人員(含約僱人員或職務代理人)，規劃一週以上之職前訓練。</p> <p>械彈及制暴器材、通信器材、消防器材及監視(聽)系統等，依照「金門監獄科技設備操作及管理規定」，指派專人管理與保養，以確保高度機動性及使用狀態。</p> <p>(1) 各場舍嚴禁收容人到處流竄，收容人因事進出場舍時，須由中央台派遣提帶人員攜帶提單，經檢查後帶離，另場舍管理員應加以檢身並登錄備查。</p> <p>(2) 各級管教人員主動接近關懷瞭解收容人，隨時掌握其動態。</p> <p>(3) 每月召開戒護科科務會議，召集日夜勤同仁針對科務推</p>	
----	--	--	--	--

			<p>2. 加強收容人生活管教，實施制度化、人性化管理，以嚴肅生活，整飭風紀，培養守法精神。</p>	<p>動，同仁反應意見及其他有關戒護事項進行研討，以凝聚共識，落實勤務執行。</p> <p>(4) 改善收容人與律師、辯護人接見時品質，落實「監看不與聞、不予錄音錄影」之新法意旨，以保障收容人受憲法之訴訟權。</p> <p>(1) 各級管教人員不定期訪談收容人，遇困難時立即反映，幫助解決問題。</p> <p>(2) 對於暴力犯、幫派份子、社會知名人士等特殊收容人，列冊專案管理及考核，每月定期召開幫派份子管教成效檢討會，避免影響囚情。</p> <p>(3) 視同作業(外掃)在監外作業，戒護人員要隨時掌握其行蹤，督勤官及值班科員等並不定時前往巡視，切不可使其脫離視線外，以維戒護安全。</p> <p>(4) 針對身心障礙之收容人，除無障礙空間之設置外，視其情況予適切處遇。</p> <p>(5) 每季實施擴大安全檢查與每月不定期突擊檢查至少2次，杜絕違禁物品流入及防範脫逃事故發生。</p> <p>(6) 加強收容人整潔、秩序及衛生，依收容人禮節、儀容、工場環境、秩序及舍房內務、夜</p>		
--	--	--	--	--	--	--

		<p>3. 落實收容人分類管理。</p> <p>(一三) 常灌輸管理人員有關法令常識、執勤要領、防衛技能等，同時要求做到守法、盡職、負責的服務精神。</p> <p>確實辦</p>	<p>間秩序等項目進行檢查。</p> <p>(1) 收容人採單位分類，規劃成金紙班、麵線班、炊場、外清掃等工作單位，收容人之配房依此原則區隔。</p> <p>(2) 本監對於新收、特殊及違規之收容人視情況收容於單人舍房（依監獄行刑法第六條第五項規定，監獄不得對受刑人施以逾十五日之單獨監禁。監獄因對受刑人依法執行職務，而附隨有單獨監禁之狀態時，應定期報監督機關備查，並由醫事人員持續評估受刑人身心狀況。經醫事人員認為不適宜繼續單獨監禁者，應停止之。），房內均設有監視器全程監錄。</p> <p>(3) 收容人入監(所)發給生活手冊 1 本，由教誨師實施入監(所)講習，以使收容人瞭解相關規定。</p> <p>(4) 收容人使用之電器用品均貼有戒護科製作之查驗標籤，供查核及控管。</p> <p>(1) 由秘書、各科室主管及邀請專業人士，每兩週實施 1 次常年教育。每年於 6 月及 12 月分別實施學、術科測驗，測驗成績陳報法務部矯正署核備。</p>	
--	--	---	---	--

	<p>理管 管 教 人 員 常 年 教 育</p>	<p>(2) 洽請專家學者蒞監實施專題演講，以提昇管理人員素質、學識與能力。</p> <p>(3) 派員參加 CPR 心肺復甦術、EMT1 初級救護技術員訓練，加強管理員應變急救處理能力。</p> <p>(4) 每日由戒護科長或值班科員實施勤前教育，宣導法令、執勤要領及案例講解，以提昇管教人員法令常識及戒護知能。</p> <p>(5) 將「心理健康促進及自殺防治」納入常年教育、衛生教育或生命教育等課程之宣導項目。</p> <p>(6) 自組「職員自主互助情緒支持團體」，藉由同仁自行於下班後自組支持團體，以情緒管理、情緒抒發為主題，分享工作、生活所遇之情緒事件，以增加同仁身心健康，提升矯正效能。</p>	<p>(1) 加強實施各項安全檢查，每季至少實施全監擴大安全檢查 1 次，每月至少實施場舍突擊檢查 2 次，確實做好安全維護工作，對於查獲之違禁品積極追查來源，以杜絕違禁物品流入戒護區。</p> <p>(2) 職員上、下班出入戒護區，攜帶之物品須經中央台檢查，</p>		
<p>(四)</p>	<p>嚴禁違禁品流入及防止意外事故發生。</p>	<p>加強安全檢查</p>			

	<p>工作，杜絕違禁物品流入</p> <p>(五) 強化職員之分層監督考核</p>	<p>依分層負責交辦，以落實督導考核責任。</p> <p>嚴禁體罰，依法管教，落實獄政管理。</p>	<p>並由值班科員不定時實施複檢。</p> <p>(3) 廠商出入之貨物，確實依照監院所辦理作業廠商委託加工業務防弊措施之規定辦理。</p> <p>(4) 接見家屬送入予收容人之物品，由專人詳細檢查，如無法檢查或不合規定之物品，即予退回。</p> <p>(5) 收容人出入場舍與中央台時，均須由場舍管理員或中央台確實搜身，並由值班科員不定時實施抽檢，以防夾帶違禁物品。</p> <p>(1) 戒護科長督導考核科員以上人員，科員督導考核所屬責任區內之主任管理員及管理員(含女監)。</p> <p>(2) 對新進人員之操守、品德、服勤、生活狀況，均嚴為考核。</p> <p>(3) 對素行偏差之管理人員除加強輔導外，並予嚴加考核日常生活情形，將考核紀錄陳閱備查。</p> <p>(1) 於勤前教育、常年教育及各式集會，加強對管教人員宣</p>	
--	---	--	---	--

		<p>落實獄政管教計畫</p>	<p>導依法行政與管教，並透過督、查勤人員之查察，以防杜不當管教行為，並確實要求依「戒護手冊」之規定落實勤務。</p> <p>(2) 每季舉辦收容人生活與工作檢討會加強雙向溝通，接納收容人之建議，發掘問題、解決問題，以安定囚情。</p> <p>(3) 設立申訴審議小組，並向收容人宣導對於不服處分或管教措施時，均可依規定於10日內提出申訴。</p>		
玖、統計業務	<p>綜理本監(含合署辦公機關)統計業務</p>	<p>1. 確實掌握收容人相關資料，並加以分析，以供機關上級決策參考。</p> <p>2. 賡續強化矯正統計基礎資料建置品質</p>	<p>(1) 按月輸入及審核本監(含合署辦理機關)收容人資料。</p> <p>(2) 按月輸入及審核看守所及兼辦勒戒處所勒戒人資料。</p> <p>(3) 按月輸入及審核兼辦勒戒處所勒戒成效資料並製成月報及進行資料傳送。</p> <p>(4) 依公務統計方案彙編本監、連江看守所及少年觀護所；看守所附設勒戒處所、少年觀護所附設勒戒處所統計報表。</p> <p>(1) 檢視現行蒐集資料欄位自動介接機制。</p> <p>(2) 充實業務面向資料欄位蒐集。</p> <p>(3) 辦理新增與介接等資料之正確性及邏輯合理性工作。</p> <p>(4) 強化資料欄位即時檢誤及相</p>	由核定經費項下支應	主計室

[返回目次](#)

			<p>關統計報表檢核等功能。</p> <p>(5) 獄政及公務統計系統之功能增修建議及配合測試作業。</p> <p>(6) 配合統計處及矯正署辦理統計資料稽核計畫</p>	
		<p>3. 賡續精進囚情預警指標</p> <p>4. 辦理統計調查</p>	<p>持續研提機關囚情重要指標，作為機關囚情管理預警參用。</p> <p>配合上級規劃辦理之調查及業務需要之統計調查。</p>	
拾、政風業務	一、防貪業務	<p>1. 加強政風法令宣導。</p> <p>2. 加強獎勵廉潔工作。</p> <p>3. 本監行政革新暨便民服務滿意問卷調查工作。</p>	<p>(1) 利用集會或管理人員常年教育等機會宣導有關政風法令、不接受不當餽贈財物及不當飲宴應酬等相關規定。</p> <p>(2) 運用上級頒發刊物及平時蒐集有關政風宣導資料，並配合新修定(正)「行政程序法」、「貪污治罪條例」等法規辦理宣導，以強化員工法治觀念。</p> <p>(3) 配合管理人員常年教育年度測驗，加強法紀認知，以收宣導成效。</p> <p>主動積極發掘員工廉潔事蹟者，簽報首長予以表揚或獎勵，以期見賢思齊，鼓舞員工士氣。</p> <p>每週開啟意見箱 1 次，針對本監職員、收容人、民眾反應意見，提出具體改進意見。</p>	<p>由核定經費項下支應</p> <p>政風室</p>
		<p>返回目次</p>		

<p>二、安全維護</p>	<p>1. 實施本監（所）設施安全檢查，協調相關單位，加強門禁管制及首長安全維護措施，防範危害及破壞事件發生。</p> <p>2. 實施防護宣導，強化員工認知及應變處置能力。</p> <p>3. 蒐集重大危安或偶突發事件預警資料，迅速通報處理。</p> <p>4. 加強蒐處違反國家安全法第二條之一情事及有關危害國家安全及影響國家利益之資料，提供調查機關處理。</p> <p>5. 協助處理陳情請願事項</p>	<p>(1) 簽請秘書召集相關科室會同兼辦政風人員實施預防措施安全狀況檢查，遇有缺失時，即會請權責科室改進，並於1個月內追蹤稽核缺失改進情形，充分發揮檢查小組功能。</p> <p>(2) 利用實施預防措施安全狀況檢查，隨時檢討門禁管制執行情形。</p> <p>(1) 提供相關機關安全維護案例及各種宣導圖片，宣導周知。</p> <p>(2) 利用管理員常年教育機會，播放消防安全及應變處置等影片。</p> <p>加強蒐集重大危安及偶（突）發事件之預警資料，於遇案時除簽報首長外，並深入瞭解事件真相，迅速通報上級。</p> <p>(1) 加強蒐處違反國家安全法第二條之一情事，提供法務部調查局福建省調查處處處理。</p> <p>(2) 經由本監典獄長統合、督導，配合本監各單位，作好蒐處危害國家安全及影響國家利益之資料工作，並透過調查機關與政風機構業務聯繫會報，加強與調查處之協調、聯繫與執行。</p> <p>(1) 積極蒐處預警情資，遇案時</p>	
---------------	---	---	--

		<p>機先蒐處群眾陳情請願事件之預警資料，適時通報權責單位處理。</p> <p>6. 有效採取因應及疏處作為，預防事件失控或變質。</p>	<p>立即簽報首長及通報上級；並協調權責科室疏處。</p> <p>(2) 主動發現行政疏失，協調權責部門參考辦理，以避免產生糾紛、爭執事件。</p> <p>遇陳情請願案時，除簽報首長派有關人員積極疏處，並協調金門縣警察局金湖分局警力支援，以有效採取因應及疏處作為。</p>		
拾壹、會計業務	一、綜理本監(含合署辦公機關)暨作業基金		<p>(1) 彙編本監(含合署辦公機關)及作業基金年度概算、預算案、法定預算、分配預算、半年結算、年度決算，於期限內完成。</p> <p>(2) 按核定分配預算數及業務計畫所定進度，逐月嚴格控制預算執行進度。控管年度預算之執行率達90%以上。</p> <p>(3) 審核各類收入、支出款項原始憑證、表冊。</p> <p>(4) 根據合法原始憑證，編製憑單、簿籍，並按期依限編送各類會計報告、憑證。</p> <p>(5) 遇案依期限完成公庫、專戶存款支票暨保管有價證券等之會簽。</p> <p>(6) 應收、代收、預收、應付、暫付、預付各款項之審核清理及督促催收。</p> <p>(7) 會計憑證、會計報告之保管及歸檔。</p>	由核定經費項下支應	主計室
		返回目次			

<p>務</p> <p>二、監辦採購案件暨收容人給養、財物等業務</p>			<p>依採購法及其子法暨相關法令規定監辦採購案件、收容人給養、財物等業務。</p>		
<p>拾貳、總務業務</p> <p>一、持續改善收容</p>		<p>1. 落實新收包之採購。</p> <p>2. 每年辦理一次收容人伙食滿意度調查。</p>	<p>購買新收包，對新收收容人之生活日常所需，予以妥善照護。</p> <p>(1) 每年至少辦理收容人伙食滿意度調查一次，並依調查結果，謀求膳食改進方式。</p> <p>(2) 主、副食由相關人員按月盤點，並設簿登記。</p>	<p>由核定經費項下支應</p>	<p>總務科</p>
<p>返回目次</p>					
<p>給養</p>		<p>3. 發揮膳食改進小組功能及控管廚餘「去化」措</p>	<p>加強炊場設備及工作場所之環境衛生，並發揮膳食改進小組功能，</p>		

		施。	謀求收容人更好伙食；為防範非洲豬瘟危機，持續控管廚餘「去化」措施，購置廚餘桶及發酵菌粉，14天後即成完熟堆肥，液肥補充植物養分，固肥可與培養土混和增加益菌幫助農作物成長。	
二、嚴格財產管理與維護		加強建立財產管理電腦化與維護，並定期盤點，以節省公帑，杜絕浪費。	<p>(1) 訂定國有財產系統維護合約，加強各類財產之使用管理，建立財產之減損及廢品處理作業準則，有效運用杜絕浪費。</p> <p>(2) 各科室建立專責財產管理人，加強維護。會同會計人員、協辦政風人員實施財物盤點。</p> <p>(3) 宣導使用單位之使用人加強設備之維護，遇有損壞無法自行檢修，應提出檢修申請。</p> <p>(4) 「個人消耗性物品領用表」及「消耗性物品收發月報表」每月統計並呈核控管。</p>	
三、偵密名籍及物品保	(一)	1. 提供新收收容人各項處遇活動之基本資料或遇有緊急事件、戒護事故時，能迅速調取該員名籍資料，俾利後續研判及處理所需之基本資料。	依規定應於收容人入監（院、所、校）翌日上班中午 12 時前，將收容人基本名籍資料輸入獄政系統下各子系統。	
籍	(二)	2. 強化影像比對作業，杜絕冒用他人身份或頂替	收容人入監後，除特殊原因(例假日、借提、戒護就醫、死亡等)應於	

[返回目次](#)

[返回目次](#)

管 工 作	相 關 作 業 管 理	執行之情事發生。	三日內完成相片上傳獄政系統，並與「收容人影像辨識身分比對系統」比對後，如發現顯有冒用他人身分或頂替執行之疑時，應即檢具相關事證報請該管機關(檢察署或法院)處理。		
		3. 確實囑託送達之責，保障收容人權益。	送達業務承辦人點收囑託送達公文書時，應確實核對公文書之數量及所載資料，並於登記簿上簽收以明責任。點收後，應即登載於「延押裁定送達簽收簿」或「收容人訴訟書類簽收登記簿」等簿冊，並注意送達期限，盡速辦理送達事宜。		
		4. 避免誤釋之情事發生。	<p>(1) 名籍辦理釋放作業時，應詳實查驗身分簿內所附文件資料及獄政系統之記載，倘釋放前仍未接獲殘刑指揮書或其他接續執行之文件，應主動聯繫相關院、檢確認，並作成紀錄以供查考。</p> <p>(2) 各院、檢具有時效性之指揮書、釋票等各項傳真文件，應視同正式公文審慎妥適處理，加強與各地檢署聯繫，並落實代理人制度防範疏誤之發生。</p> <p>(3) 機關名籍人員陳核新收及釋放之相關文件時，各級覆核人員應善盡督導責任。</p>		
		5. 落實外役監遴選審查	落實受刑人參加外役監遴選資格		

		<p>(二) 收容人保管作業</p>	<p>1. 強化收容人貴重物品控管作業。</p> <p>2. 落實收容人出監金錢領回作業。</p>	<p>審查執行，避免發生疏誤影響之情事。</p> <p>(1) 保管人員將新收收容人貴重物品之名稱、數量、規格、顏色、重要特徵、保管日期、收容人姓名、呼號、詳填於物品保管分戶卡及貴重物品保管袋，並捺印指紋(左手拇指)。</p> <p>(2) 保管人員需當收容人面前將物品放入保管袋中並緊密黏合封口，並令收容人於透明保管袋上下口、接縫處捺印指紋交付保管。</p> <p>(1) 收容人出監(所)，保管人員應通知戒護科、作業承辦人員，結算其保管金及勞作金，查核當日有無購物或醫療欠款；請作業人員計算未足月勞作金應付金額(每月 21 日至次月 20 日為足月)。</p> <p>(2) 保管人員對於出監(所)收容人之保管款，應詳實核對手摺、分戶卡、收支明細，確認無訛後，由收容人簽章後領回。</p>		
四、持續加			<p>依 93 年 2 月 3 日修正之「檔案電子儲存管理實施辦法」加強檔案建立，確實做好檔案管理。</p>	<p>(1) 運用公文管理系統實施收發文公文管制及電腦檔案儲存工作，並推動電子文件傳閱以提高行政處理效率，節約紙張耗用。</p>		

強 檔 案 管 理			<p>(2) 擬定檔案年度計畫，建全檔案管理與保存。</p> <p>(3) 每年定期清理已逾保存年限之檔卷適時列冊報請上級機關核轉檔案管理局審核後銷毀。</p> <p>(4) 每半年將已建檔之檔案目錄彙送至檔案管理局。</p>	
五、 強 化 勒 戒 費 用 收 取 作 業		強化勒戒費用收取	<p>(1) 確實依「法務部矯正署所屬戒治所、看守所及少年觀護所附設勒戒處所之戒治及勒戒費用收繳流程表」規定辦理勒戒費用收取作業。</p> <p>(2) 建立勒戒費用收取流程之內控機制，並每月與主計室核對應收帳款、陳核勒戒費用收繳狀況及行政執行署債權憑證核發情形。</p>	
六、 辦 理 矯 正 資 訊 業 務		1. 落實資訊安全工作，確實發揮資訊和資料的運用功能。	<p>(1) 配合政風協辦人員實施稽核資訊保密(每半年 1 次)，確保資訊機密維護及個人資料保護功能。</p> <p>(2) 辦理備份資料之回復測試演練，以確保資料之完整性及機密性，年度內預計演練 2 次。</p> <p>(3) 辦理資訊安全教育訓練，加強同仁安全意識，以確保資料安全，年度內預計辦理 2</p>	

			<p>2. 有效管理及維護網頁內容，確保資訊傳遞之正確性。</p>	<p>次。</p> <p>(1) 召開網頁推動小組會議，針對本監網頁內容之完整性進行研討，以充實及豐富本監網頁內容，並對網頁之更新及維護情形進行查核，以確保網頁內容之完整性及正確性，年度內預計召開 2 次。</p> <p>(2) 更新及豐富機關英文網頁，配合矯正署推動雙語政策，提升網站內容，加入最新活動訊息及當日無法接見收容人等雙語即時更新項目，以增強網站使用的友善性及便利性。</p>		
--	--	--	-----------------------------------	--	--	--

[返回目次](#)

[返回目次](#)